

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»
(ФГАОУ ВО «СПбПУ»)

Лаборатория "Цифровое моделирование
индустриальных систем" ПИШ ЦИ

20.09.2024 № ЦМИС-202409/02

Г В диссертационный совет 24.2.277.02
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Брянский государственный
технический университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Калевко Виктора Васильевича
на тему «Математическое обеспечение и информационная технология опережающего
управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-
ориентированной организации»,
представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук
по специальности 2.3.4 – Управление в организационных системах**

Автореферат диссертации Калевко Виктора Васильевича на тему «Математическое обеспечение и информационная технология опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации», представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4 – Управление в организационных системах, был рассмотрен 18 сентября 2024 года на семинаре лаборатории «Цифровое моделирование индустриальных систем» Передовой инженерной школы «Цифровой инжиниринг» Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Диссертационная работа Калевко В.В., представленная к защите, соответствует современному научно-техническому стилю. Исследование посвящено решению научной проблемы несовершенства существующих методов управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированных организаций. Наличие данной проблемы, как отмечается автором, не позволяет эффективно реализовывать опережающее управление с учетом взаимовлияния проектной деятельности и процесса развития компетенций.

Исследование Калевко В.В. основано на обширной базе источников, включающей в себя работы специалистов в области управления в проектно-ориентированных организациях, в фундаментальных основах развития персонала и освоения новых знаний и компетенций, а также в области управления расписанием проектов.

Научная новизна исследования обусловлена предложенным способом опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации, отличающийся явной оценкой потребностей портфеля проектов и изменяющейся оперативной обстановки при выполнении проектов.

Не вызывает сомнений теоретическая значимость исследования, которая заключается в развитии известных способов управления в организационных системах за счет разработки новых и совершенствования существующих моделей и алгоритмов, позволяющих осуществлять опережающее управление процессом развития компетентностного потенциала.

Предложенные автором инструменты и методы актуальны, а в работе прослеживается стремление автора приложить их к практике, выражающееся в хорошей проработке вопроса

практической значимости исследования, что в совокупности указывает на потенциальную полезность результатов работы для профессионального сообщества.

Автор обеспечил широкую научную апробацию основных результатов диссертационного исследования. Практическая апробация выполнена на базе двух проектно-ориентированных организаций, а также на базе выпускающей кафедры «Информатика и программное обеспечение» Брянского государственного технического университета, подтверждая теоретические результаты исследования.

Вопросы и замечания:

1. Способ опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации, как утверждает автор, соответствует п. 7 Паспорта специальности (Разработка моделей и методов управления организационными проектами), однако в автореферате отсутствуют пояснения о том, в чем специфика именно организационных проектов в части применимости предложенного способа. Возможно, в полном тексте диссертации эта тема раскрывается, однако при обособленном знакомстве с авторефератом соответствие данного научного результата выбранному направлению исследований в рамках Паспорта специальности не выглядит обоснованным.

2. Не выглядит целесообразным апробация предложенных моделей и алгоритма на примере организации, не входящей в класс проектно-ориентированных. Полученный результат может быть значимым в контексте отдельного исследования, но в рамках данной диссертации применение научных результатов на образовательной организации, возможно, является избыточным.

Тем не менее, данные вопросы и замечания направлены на уточнение позиции автора по основным положениям диссертационного исследования и не умаляют достоинств диссертации, которая представляет собой законченное научное исследование. Полученные автором результаты, научные положения и выводы, представленные в автореферате диссертации, обоснованы и достоверны, обладают высоким уровнем новизны, а также теоретической и практической значимостью.

Исходя из вышеизложенного считаю, что диссертация Калевко В.В. является полноценной научно-квалификационной работой, направленной на актуальную проблемную область в управлении организационными системами. Автор диссертации Калевко Виктор Васильевич заслуживает присуждения учёной степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4 – Управление в организационных системах.

Заведующий лабораторией «Цифровое
моделирование промышленных систем»
ПИШ ЦИ СПбПУ Петра Великого, к.т.н.

(2.3.4)

А.М. Гинцяк

Гинцяк Алексей Михайлович

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»
195251, г. Санкт-Петербург, вн. тер. г. Муниципальный округ Академическое,
Политехническая ул., д. 29, литера Б
+7 (812) 775-05-30
gintsyak_am@spbstu.ru

